

# SCHULLEITUNG GESUCHT

## Fundiert zur Anstellungsentscheidung Für Gemeinden und Behördenmitglieder

PHBern, Institut für Weiterbildung und Medienbildung, Standort Weltstrasse 40, CH-3006 Bern  
www.phbern.ch/20.301.650

**Die Schulleitung hat einen erheblichen Einfluss auf die Qualität einer Schule und somit auch auf die Ausstrahlung einer Gemeinde. Diese Position neu zu besetzen ist anspruchsvoll und eine wichtige Aufgabe, mit welcher Gemeinden konfrontiert werden.**

Mit einem Anstellungsentscheid wird eine Prognose zur Leistung und den Kompetenzen der zukünftigen Schulleitung getroffen. Damit die Aussagekraft dieser Prognose erhöht werden kann, hat die PHBern im Auftrag der Erziehungsdirektion und unter Einbezug der massgebenden Verbände ein Angebot erarbeitet.

**Spezialisierte Beratende unterstützen im Hinblick auf folgende Ziele:**

**Professionell gestaltet und abgewickelt**  
Der Rekrutierungsprozess ist professionell geplant und die Beteiligten kennen ihre Rollen. Eine abgestimmte und wirkungsvolle Kommunikation nach aussen kann erreicht werden.

**Spezifisches Anforderungsprofil**

Die Beteiligten sind sich über die Anforderungen für die konkrete Schulleitungs-

stelle einig. Als Basis dienen Anforderungsdimensionen, welche aus dem Kompetenzmodell für Schulleitende (Hellmüller, 2006) abgeleitet wurden und anhand von konkreten Verhaltensindikatoren messbar sind.

**Massgeschneiderte Begleitung**

Die PHBern begleitet die Behörden und Gemeinden beratend von der strategischen Stellenplanung bis zur Einführung der Schulleitung. Die Auswahl und Anpassung ausgewählter Instrumente erfolgt massgeschneidert (Interviewfragebogen, Aufgabestellungen, Beurteilungsbogen etc.) und die Beteiligten am Auswahlprozess werden zu Beobachtung und Beurteilungsverfahren geschult. Bei Bedarf nach einer vertieften Eignungsabklärung können externe Assessoren und Assessorinnen für eine Zweitmeinung vermittelt werden.

**Kosten**

Die Kosten für die Beratung richten sich nach dem konkreten Bedarf. Diese bewegen sich üblicherweise zwischen CHF 720.– bis CHF 3000.–. Nach dem ersten Kontakt wird eine Offerte mit einem Dachbetrag erstellt.

**Kontakt und weitere Informationen**

Priska Hellmüller-Luthiger  
Bereichsleiterin Kader- und Systementwicklung  
T +41 31 309 27 32  
priska.hellmueller@phbern.ch

Prozess	Massgeschneiderte Prozessbegleitung
Strategische Planung (Stellenplanung, Profil)	Beratung zu Prozess und Anforderungsprofil
Stellenausschreibung und Prozessplanung	Schulung zu Beobachtungs- und Beurteilungsverfahren
Vorselektion (Dossierbeurteilung)	«Sparring-Partner» Beurteilung / Planung / Organisation
Interviews und Aufgabestellungen	Instrumente nach Mass
Anstellungsentscheidung	Bei Bedarf: Externe Second Opinion
Einführung	Gestaltung Probezeit und Qualitätsüberprüfung