

## Kultur und Klima

Kultur und Klima als Erfolgsfaktor und Voraussetzung für Veränderungsbereitschaft

- Bewusst gestaltete Organisationskultur als Erfolgsfaktor für eine gelingende Schulentwicklung erkennen.
- Ein gutes Schulklima als Grundlage für das Wohlbefinden aller Beteiligten und deren Arbeitsfreude und Leistungserfolg verstehen.
- Vielfältige Mitwirkungsmöglichkeiten, eine konstruktive Feedbackkultur und verlässliche Absprachen als Bestandteile einer guten Schulkultur etablieren.
- Die Schule als Lern- und Gestaltungsraum begreifen, wo gemeinsam konstruktive Lösungen entwickelt werden.

## Schulkultur – ein Schulentwicklungsprojekt

Konzept

### A) Vorgespräch mit der Schulleitung

- Klären der Ausgangslage, der Ressourcen und von Erwartungen

### B) Kick-off mit dem Gesamtkollegium (6h)

- Standortbestimmung zum Thema „Schulkultur und -klima“ vornehmen
- Einen Dialog zu Themen rund um Schulkultur initiieren
- Dialog als Mittel für die Beteiligung an der Schulentwicklung verstehen
- Die Mitarbeitenden der Schule XXY kommen miteinander in einen Austausch und entwickeln eine gemeinsame Vorstellung zur Schulkultur (zu bestimmte/n Aspekt/en, z.B. Zusammenarbeit, Kommunikation, Umgang mit kultureller Vielfalt, etc.)
- Einführung in das Analyse-Instrument Schul-Kultur-Würfel

### C) Auswertung Kick-off mit der SL und der Steuergruppe

Ergebnisse sichern, aufarbeiten und für die Präsentation vorbereiten (nach Aufwand)

Besprechung zwischen Beratungsperson, SL, Steuergruppe und weiteren durch sie bestimmten Personen (2h)

### D) Halbtage mit Kollegium (3h)

Ergebnisse präsentieren, reflektieren

Gruppenweise weiterentwickeln, konkretisieren, im Plenum erläutern

Durch das Kollegium priorisieren

### E) Umsetzungsplanung

Massnahmen und Aktionen planen, Kontraktierung, Kostenplanung (nach Aufwand → Offerte)  
Gefässe zur Weiterarbeit bestimmen, Umsetzungsplan erstellen

Mögliche Schulentwicklungsbereiche	Mögliche Ebenen und Dimensionen von Schulkultur											
<p style="text-align: center;">Das Drei-Wege-Modell (H.G.Rolff)</p>	<p style="text-align: center;">Der Schul-Kultur-Würfel (PHBern, KSE)</p>											
Umsetzung (Meilensteine)												
Datum	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul
Organisationsentwicklung												
Personalentwicklung												
Unterrichtsentwicklung												

### F) Umsetzung des SE-Prozesses mit Prozessbegleitung (h nach Bedarf)

Beratung und Unterstützung bei der Umsetzung der Prozessschritte

### G) Halbtage mit dem Kollegium (3h)

Präsentation und Würdigung der Ergebnisse

### H) Evaluation des SE-Prozesses nach Abschluss (1h)

Strukturierter Rückblick auf den SE-Prozess, Ergebnissicherung, Follow-up-Massnahmen bestimmen oder Abschluss

### Gesamtaufwand:

**15h + Stunden nach Aufwand der Beratungsperson und Bedarf der Auftraggebenden**