

Projekttitle	Akademische Karrieren an der PHBern. Eine Bestandsaufnahme
Projektnummer	18 w 0005 02
Projektleitung	Prof. Dr. Daniela Freisler-Mühlemann
Projektteam	Miriam Krienbühl, IFE Audrey Balsiger, IFE
Abstract	<p>Aufgrund der gesamtschweizerischen hochschulpolitischen Relevanz der Nachwuchsförderung hat der Bund projektgebundene Beiträge (PgB) finanziert. Im Rahmen des PgB-Programms «Chancengleichheit und Hochschulentwicklung» von Swissuniversities hat die Pädagogische Hochschule Bern (PHBern) den Aktionsplan «Chancengleichheit 2017–2020» entwickelt. Ein zentrales Anliegen dieses Aktionsplans stellt die gezielte Unterstützung von Chancengleichheit in der Nachwuchsförderung und in den Laufbahnen dar. Vor diesem Hintergrund wurde eine Bestandsaufnahme zu den Karrierewegen von wissenschaftlichen Nachwuchswissenschaftlerinnen- und -wissenschaftler der PHBern vorgenommen.</p> <p>Nach einer brieflichen Vorinformation wurden 28 Doktorandinnen und Doktoranden im Sommer 2018 anhand eines schriftlichen Fragebogens zu den drei Bereichen Karrieremotive, -situation und -perspektiven befragt. Die Auswertung erfolgte mittels qualitativer Inhaltsanalyse. Dieses Verfahren zeichnet sich durch sein datenreduzierendes, kategorienorientiertes, systematisches und regelgeleitetes Vorgehen zur Analyse von bedeutungshaltigem Material aus.</p> <p>Insgesamt konnten fünf Handlungsfelder ausgemacht werden, die mittelfristig zu bearbeiten sind, damit die PHBern eine chancengerechte und nachhaltige Nachwuchsförderung erzielt.</p> <p>Handlungsfeld A (Wissenschaftliches Nachwuchsförderkonzept)</p> <ul style="list-style-type: none">• Überprüfung der zu fördernden Personalkategorien• Entwicklung eines nachhaltigen Nachwuchsförderkonzeptes, das der wissenschaftlichen Qualifizierung dient• Stärkung der Verbindung von Forschung und Lehre <p>Handlungsfeld B (Begleitung / Unterstützung)</p> <ul style="list-style-type: none">• Professionelle Begleitung während der Qualifikationsphase• Kooperation mit Universitäten (PhD-Programme)• Geklärte Zuständigkeiten <p>Handlungsfeld C (Netzwerke / Scientific Community)</p> <ul style="list-style-type: none">• Förderung der Einbindung innerhalb der eigenen Institution durch die Bereitstellung von Austauschgefässen• Förderung der hochschulexternen Vernetzung durch aktive Teilnahme an Kongressen, Tagungen, Workshops• Förderung durch Publikationsmitarbeit <p>Handlungsfeld E (Vereinbarkeit Beruf / Doktorat / Familie)</p> <ul style="list-style-type: none">• Adäquate Rahmenbedingungen in Form flexibler Arbeitszeiten, Krippen- und Hortplätze, Möglichkeit des Homeoffice• Zeitliche Freiräume und gesicherte Finanzierungen <p>Handlungsfeld F (Laufbahnplanung)</p> <ul style="list-style-type: none">• Individuelle Entwicklungsgespräche• Aufzeigen gezielter Laufbahnperspektiven innerhalb der PHBern
Schlagworte	Nachwuchsförderung, Personalentwicklung, Begleitung und Unterstützung, Vereinbarkeit Beruf, Doktorat und Familie, Laufbahnplanung
Laufzeit	1. Juni 2018 - 31. Mai 2019